

Protect your values.

members of svt group



AIK

flamro

ROLFKUHNGBMH

Information für Bewerber

Datenschutzerklärung

Im Rahmen Ihrer Bewerbung werden/wurden von uns personenbezogene Daten erhoben. Den Schutz Ihrer persönlichen Daten nehmen wir sehr ernst und behandeln Ihre persönlichen Daten vertraulich und entsprechend der gesetzlichen Datenschutzvorschriften. Nachfolgend möchten wir Ihnen gemäß den Anforderungen der Datenschutzverordnung erläutern, welche Informationen wir erheben und aus welchem Grund, wie wir diese Informationen nutzen und welche Rechte Ihnen als betroffene Person zustehen. Bei allen datenschutzrechtlichen Fragen können Sie uns am einfachsten per E-Mail an stellenmarkt@svt.de oder telefonisch unter 040/180140-284 kontaktieren.

1. Name und Anschrift des für die Datenverarbeitung Verantwortlichen

Verantwortlicher im Sinne der Verordnung (EU) 2016/679 (Datenschutz-Grundverordnung), und anderer datenschutzrechtlicher Bestimmungen ist die:

svt Holding GmbH und Prüf- und Technikzentrum Brandschutz GmbH; Glüsinger Straße 86, 21217 Seevetal, stellenmarkt@svt.de, 040/180140-284

2. Erhebung und Speicherung personenbezogener Daten sowie Art und Zweck und deren Verwendung

Im Rahmen Ihrer Bewerbung werden/wurden von uns folgende personenbezogene Daten erhoben:

- Anrede, Vorname(n), Nachname
- eine gültige Email-Adresse
- Anschrift
- Telefonnummer(n) (Festnetz und/oder Mobilfunk)
- Informationen, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung und/oder im Lauf des Bewerbungsverfahrens übermitteln (z.B. im Anschreiben, Lebenslauf, in Zeugnissen, Zertifikaten o.ä.).

Die uns von Ihnen übermittelten personenbezogenen Daten nutzen wir im Zuge der Besetzung der ausgeschriebenen Stelle und gegebenenfalls nach dessen Abschluss zu Zwecken der Beweisführung.

Ohne diese Daten kann Ihre Bewerbung nicht ordnungsgemäß in unserem Bewerbungsverfahren bearbeitet werden.

Eine Löschung Ihrer persönlichen Bewerbungsdaten erfolgt grundsätzlich sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen und/oder die weitere Speicherung zum Zwecke der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist. Sofern Sie in die Speicherung Ihrer Daten in unserem Bewerberpool auch für zukünftige Stellenbesetzungsverfahren eingewilligt haben, erfolgt die Speicherung zunächst für weitere 30 Monate. Stimmen Sie nach Ablauf der 36 Monate einer weiteren Speicherung nicht zu, werden Ihre Daten unverzüglich gelöscht.

3. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

§ 26 Abs. 1 Bundesdatenschutzgesetz erlaubt die Datenverarbeitung, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung, die Durchführung oder die Beendigung eines Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung oder Erfüllung der Rechte und Pflichten einer Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

§ 6 Abs. 1 Satz 1 lit. b Datenschutz-Grundverordnung erlaubt die Datenverarbeitung, wenn dies für die Erfüllung eines Vertrags, dessen Vertragspartei die betroffene Person ist, erforderlich ist.

§ 6 Abs. 1 Satz 1 lit. f Datenschutz-Grundverordnung erlaubt die Datenverarbeitung, wenn dies zur Wahrung der berechtigten Interessen (unserer oder Dritter) erforderlich ist, sofern nicht die Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person überwiegen.

§ 26 Abs. 2 Bundesdatenschutzgesetz und Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. a Datenschutz-Grundverordnung erlauben die Verarbeitung auf der Grundlage einer Einwilligung.

§ 26 Abs. 3 Bundesdatenschutzgesetz und Art. 9 Abs. 2 lit. b Datenschutz-Grundverordnung erlauben die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten (z. B. Herkunft, Konfession, Gesundheitsdaten), wenn der Verantwortliche damit die ihm aus dem Arbeitsrecht und dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozial-schutzes erwachsenden Rechte ausüben und seinen diesbezüglichen Pflichten nachkommen kann.

4. Empfänger personenbezogener Daten

Ihre personenbezogenen Daten werden an Personen unseres Unternehmens und/oder mit uns verbundener Konzernunternehmen weitergeleitet, die in dem Bewerbungsverfahren involviert sind. Eine darüber hinausgehende Nutzung oder Weitergabe Ihrer Bewerbungsdaten erfolgt nur, wenn dies zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist oder gesetzlich vorgeschrieben ist oder für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich ist.

Falls Datenverarbeitung außerhalb der EU erfolgt und/oder der Server sich außerhalb der EU befindet, ist dies hier anzugeben (in diesem Fall bitte Rücksprache mit uns halten).

6. Rechte der betroffenen Person

Als betroffene Person einer Datenverarbeitung haben Sie nach der Datenschutzgrundverordnung insbesondere folgende Rechte:

a) Recht auf Auskunft

Sie haben gem. Art. 15 Datenschutz-Grundverordnung das Recht, Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen. Insbesondere können Sie Auskunft über die Verarbeitungszwecke, die Kategorien personenbezogener Daten, die Kategorien von Empfängern, gegenüber denen Ihre personenbezogenen Daten offengelegt wurden oder werden, die geplante Speicherdauer, das Bestehen eines Rechts auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung oder Widerspruch, das Bestehen eines Beschwerderechts sowie über das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling und ggf. aussagekräftigen Informationen zu deren Einzelheiten verlangen.

b) Recht auf Berichtigung

Sie haben gem. Art. 16 Datenschutz-Grundverordnung das Recht, die unverzügliche Berichtigung Sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen. Außerdem steht Ihnen das Recht zu, unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung, die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten — auch mittels einer ergänzenden Erklärung — zu verlangen.

c) Recht auf Löschung („Recht auf Vergessenwerden“)

Sie haben gem. Art. 17 Datenschutz-Grundverordnung das Recht, die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten Daten zu verlangen, sofern die Daten nicht mehr erforderlich sind, Sie ein begründetes Widerspruchsrecht geltend machen, die Daten unrechtmäßig verarbeitet wurden oder die Löschung zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich ist. Dies gilt nicht, wenn die Verarbeitung zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

d) Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

Sie haben gem. Art. 18 Datenschutz-Grundverordnung das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber deren Löschung ablehnen und wir die Daten nicht mehr benötigen, Sie jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder Sie gemäß Art. 21 Datenschutz-Grundverordnung Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben.

e) Recht auf Datenübertragbarkeit

Sie haben gem. Art. 20 Datenschutz-Grundverordnung das Recht, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, welche von Ihnen unserem Unternehmen bereitgestellt wurden, in einem strukturierten, gängigem und maschinenlesbarem Format zu erhalten oder die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen zu verlangen.

f) Widerspruchsrecht

Sie haben gem. Art. 21 Datenschutz-Grundverordnung das Recht, gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die deshalb erfolgt, weil die Verarbeitung zur Wahrung unserer berechtigten Interessen oder eines Dritten erforderlich ist, Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen, soweit dafür Gründe vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben.

g) Automatisierte Entscheidungen im Einzelfall einschließlich Profiling

Sie haben gem. Art. 22 Datenschutz-Grundverordnung das Recht, nicht einer ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung — einschließlich Profiling — beruhenden Entscheidung unterworfen zu werden, die Ihnen gegenüber rechtliche Wirkung entfaltet oder Sie in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigt, sofern die Entscheidung nicht für den Abschluss oder die Erfüllung eines Vertrags zwischen Ihnen und uns erforderlich ist, oder aufgrund von Rechtsvorschriften der Union oder der Mitgliedstaaten, denen wir unterliegen, zulässig ist und diese Rechtsvorschriften angemessene Maßnahmen zur Wahrung der Rechte und Freiheiten sowie der berechtigten Interessen Ihrer Person enthalten.

h) Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde

Im Fall von Beschwerden können Sie sich gem. Art. 77 Datenschutz-Grundverordnung jederzeit an eine Aufsichtsbehörde wenden.

Zur Ausübung dieser Betroffenenrechte wenden Sie sich bitte an: stellenmarkt@svt.de.